

附件 2

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：广东省水利厅工会委员会

所属下级预算单位数量：0

填报人：陈欢欣

联系电话：020-38356172

填报日期：2025 年 5 月

一、部门基本情况

（一）部门职能

领导厅机关和厅直属各单位基层工会，指导全省水利系统工会工作；组织制定有关工会工作的方案、制度、指导意见等并监督实施；具体组织实施厅直系统工会干部培训、职工劳动技能竞赛、文体活动、基层慰问、困难职工帮扶、劳模疗休养等；承办厅党组和上级工会交办的其他工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1、坚持政治思想引领，确保工会工作正确方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神 and 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神，引导水利系统干部职工学深悟透精神实质，全面领会党对工会工作的新要求，切实担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。举办了厅直属系统工会干部培训班，派员参加上级工会举办的专题培训班，学习贯彻中国工会十八大精神及新形势下工会工作方法；指导厅直属单位工会开展“党员干部上讲台”、“水利业务知识大讲堂”和“关键小事”调研攻关等活动，多渠道、多方式支持工会干部加强学习，提高政治和业务素养。

2. 弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，团结动员广大水利职工为水利高质量发展建功立业。今年4月份劳动竞赛启动仪式以来，厅工会联合粤海集团工会积极推进环北部湾广东水资源配

置工程劳动竞赛，引领广大劳动者投身工程建设，掀起了工程建设高潮。厅工会还先后配合厅监督处、建设处、人事处开展了隧洞火灾应急救援演练暨水利安全生产知识竞赛、环北工程(盾构)同步始发暨“六同六心”党建品牌、全省水利行业水工闸门运行工职业技能竞赛等活动。一年来，全省水利干部职工在服务水利高质量发展中奋发有为，多项工作得到上级工会的充分肯定，省水科院“谭超劳模和工匠人才创新工作室”和“吉红香劳模和工匠人才创新工作室”荣获广东省工业系统劳模和工匠人才创新工作室称号。

3、广泛开展关爱职工活动，“娘家人”作用进一步发挥。厅直系统各级工会着力做好维权服务工作，维护职工的合法权益，积极落实节日、生日、生育、退休以及生病住院、婚丧等慰问，开展送清凉、职工安全教育、心理知识专题讲座和困难职工帮扶等活动，把普惠性福利落细落实。针对心脑血管疾病的突发性和致命性，及时组织开展厅直系统职工急救和保健常识大讲座2次，督促指导厅机关和厅直单位在公共区域配置除颤仪。对大病困难职工帮扶28人次，组织开展消费帮扶，助力乡村振兴，全年共计采购扶贫产品约150万元。女工委积极开展“百千万工程”帮扶地区“爱心妈妈四个一”结对关爱活动，发动职工捐款约12万元。全年对奋战在防汛值班岗位、边远水文站点、驻点扶贫以及重点水利工程建设一线的职工进行“夏送清凉、冬送温暖”慰问200人次。组织厅直属系统13名劳模参加省劳模疗休养活动，落实16名省劳模、五一劳动奖章获得者节假日慰问金。

4、丰富职工文化体育活动，营造健康向上团结奋进工作氛

围。响应国家“开展全民健身，增强人民体质”的号召，积极组织开展文体活动，组队参加了水利部和省工业工会举办的职工乒乓球和羽毛球比赛并取得优异成绩，举办了全省水利系统职工乒乓球比赛和厅直属系统台球、羽毛球、“韩江行”采风摄影、趣味运动会等比赛活动。支持厅直各单位成立各种职工文体活动兴趣小组或爱好者协会并常年开展活动，进一步丰富了干部职工文体生活，营造健康向上团结奋进工作氛围。省西江局荣获省工业系统职工书屋。

5、推进工会组织建设，为全省水利工会工作提供坚强有力保障。督促指导厅机关、北江局工会和厅女工委进行换届工作，健全基层工会组织能力建设。职工生产生活条件不断改善，职工之家、职工饭堂、工作环境更加便利化、人性化。指导基层工会开展会员实名制管理及“粤工惠”平台推广应用工作，规范会员会籍管理，让每位会员都能及时了解工会动态，享受工会福利、优惠资讯等专属服务。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 坚持政治思想引领，确保工会工作正确方向。
2. 广泛开展关爱职工活动，“娘家人”作用进一步发挥。
3. 丰富职工文化体育活动，营造健康向上团结奋进工作氛围。
4. 弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，团结动员广大水利职工为水利高质量发展建功立业。
5. 推进工会组织建设，为全省水利工会工作提供坚强有力保障。

（二）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

2024 年财政资金收入 241.76 万元，财政资金支出 241.76 万元，支出进度 100%。其中：

1. 基本支出经费：财政下达指标 241.76 万元，支出金额 241.76 万元，执行率 100%。

2. 项目支出经费：财政下达指标 30 万元，支出金额 30 万元，执行率 100%。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

通过预算编制情况、预算执行情况、预算使用效益等方面指标的综合评价，厅工会 2024 年度整体绩效自评得分为 96.6 分。

（二）履职效能分析（满分 50 分，自评得分 50 分）

1. 整体绩效目标的产出指标完成情况满分 20 分，自评得分 20 分。厅工会预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标均已完成目标值。

2. 部门整体绩效目标效益指标完成情况满分 20 分，自评得分 20 分。厅工会预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中效益指标均已完成目标值。

3. 部门预算资金支出率满分 10 分，自评得分 10 分。根据省水利厅各季度执行进度情况通报计算全年平均支出率 63.56%。

（三）管理效率分析（满分 50 分，自评得分 46.60 分）

1. 预算编制满分 2 分，自评得分 2 分。厅工会结合 2023 年预算编制要点、单位年度工作重点和项目轻重缓急等，合理分配预算资金。对照开展绩效评估的范围，厅工会本年无新增项目。

2. 预算执行满分 7 分，自评得分 7 分。厅工会资金支出范围、程序、用途、核算均符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，并且本年度无部门预算调剂、年终追加资金情况。按评分标准，自评得分 7 分。

3. 信息公开满分 3 分，自评得分 3 分。厅工会严格按照预决算的批复文件及时、规范在厅网站进行预决算信息（含绩效目标及自评情况）公开。

4. 绩效管理满分 15 分，自评得分 12.5 分。厅工会制定的内控管理制度《预算管理办法》包含绩效管理内容，但对绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面内容需完善，实际工作中，我们按照相关绩效制度执行。

5. 采购管理满分 10 分，自评得分 10 分。厅工会建立了《政府采购管理办法》，2023 年未发生政府采购事项。

6. 资产管理满分 10 分。厅工会资产管理严格按照《事业单位国有资产管理暂行办法》等规章制度执行，实行统一管理、责任到人，定期进行固定资产盘点，加强管理，确保资产安全。按评分标准，自评得分 10 分。

7. 运行成本满分 3 分，自评得分 2.1 分。厅工会认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支，2023 年未发生“三公”经费支出。

（三）就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

我会在预算绩效管理、财务管理以及内部控制方面还有许多方面待改进和完善，下一步，我会将进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学合理地编制年度部门预算，进一步探索完善项目绩效评价指标体系，研究、关注绩效管理理论与实践发展的新思路、新动向，增加、细化部门整体支出绩效自评产出、效益指标，进一步完善项目绩效评价指标体系，增强绩效评价结果的可比性、可信度。

三、其他自评情况

暂无相关其他自评项目。

四、上年度绩效自评整改情况

2024 年,我单位梳理厅工会历史资产账与财务账,对资产实体进行了盘点工作,使得两帐相符。